



Liceo Artistico Statale(ex Istituto Statale d'Arte)- **Liceo Musicale e Coreutico Statale**
“Walter Gropius”

Via Anzio 4 - 85100 POTENZA Tel. 0971/444014 - Fax 0971/444158

C.F. 80004870764 - C.M. PZSD030003 - C. U. F. UFP6OP

www.liceoartisticoemusical.gov.it- pzsd030003@istruzione.it – pzsd030003@pec.istruzione.it

Prot.5 2 8 8 C / 1 4

Potenza 17-07-2017

Docenti titolari

Albo

Sito web

Oggetto: A.F.2017 – A.S. 2016/17 - Fondo per la valorizzazione del merito del personale docente - art. 1, commi 126, 127 e 128 della legge 13 luglio 2015, n. 107 – attribuzione della risorsa finanziaria

Il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali - Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - ufficio IX, con Nota prot. n. 14433 del 07 luglio 2017 ha comunicato a Questa Istituzione Scolastica che la risorsa finanziaria finalizzata alla valorizzazione del merito del personale docente per l'anno scolastico 2016/2017 attribuita a codesta istituzione scolastica è pari ad euro 15.539,34 lordo dipendente (che equivale ad euro 20.620,70 lordo Stato), ma la Direzione Generale disporrà l'assegnazione di una risorsa pari ad euro 12.431,47 -lordo dipendente che rappresenta l'80% della risorsa complessiva spettante, non essendo ancora noti gli esiti dei giudizi pendenti presso il Tribunale Amministrativo Regionale.

P E R T A N T O

- **Premesso che** il comma 129 della L. 105/2015 modifica e sostituisce, dal corrente anno scolastico, l'art. 11 del D. Lvo 297/1994, in materia di composizione e di funzioni del Comitato di Valutazione dei Docenti, assegnando allo stesso il compito di individuare i criteri per la valorizzazione del merito dei docenti;
- **Vista** Legge 135/2012 nella parte non modificata dalla legge 13 luglio 2015 n. 107;
- **Visto** il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.150, attuativo della Legge 4 marzo 2009, n. 15, come modificato e integrato dal Decreto Legislativo 1 agosto 2011, n.141, nella parte non derogata dalla legge 13 luglio 2015 n. 107;
- **Vista** la Legge 13 luglio 2015 n. 107, art. 1, cc. da 126 a 130, che detta una nuova disciplina per quanto riguarda la valutazione e la premialità della prestazione professionale del Personale docente;

- **Preso atto** che il Comitato di Valutazione del merito dei Docenti, ai sensi del punto 3, dell'art1, c.129, ha individuato i criteri generali con cui il Dirigente scolastico deve assegnare il bonus ai docenti;
- **Visti** i criteri di valutazione del merito del Personale Docente di ruolo deliberati dal Comitato di Valutazione nella seduta del 6 maggio 2016;
- **Ritenuto che** gli stessi siano coerenti con le Indicazioni fornite dal MIUR;
- **Considerato che** la valutazione del merito dei docenti non è solo un adempimento formale per poter erogare le risorse economiche disponibili per premiare o per riconoscere la crescita professionale dei dipendenti, ma costituisce per il Docente un'opportunità per acquisire maggiore consapevolezza del proprio percorso formativo e del proprio valore e ruolo all'interno della Comunità, per l'Istituzione Scolastica nel suo complesso occasione di miglioramento, sia con riguardo all'aspetto organizzativo sia didattico, per gli studenti un servizio più efficiente ed efficace;

I N V I T A

tutti i Docenti Titolari presso Questa Istituzione Scolastica a voler collaborare con la Dirigenza, compilando l'allegata scheda per la valorizzazione del merito del personale docente sottoforma di autovalutazione, come elaborata dal Comitato di Valutazione e deliberata nella seduta del 6-5-2016, entro il 19-08-2017. L'autovalutazione proposta dal docente sarà comunque sottoposta a verifica da parte del Dirigente Scolastico.

La mancata presentazione della scheda di valutazione verrà intesa come rinuncia all'attribuzione del Bonus.

Il Dirigente Scolastico
Prof. Paolo MALINCONICO

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi
dell'art. 3, comma 2 del decreto legislativo n. 39/1993

a) PRIMO PUNTO

"Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti"

INDICATORI	DESCRIPTORI	DOCUMENTABILITA'	PUNTI (max)	
Attuazione di piani e programmi	Cura nel lavoro Programmazione accurata delle attività didattiche .Tenuta efficace della documentazione didattica esemplificativa delle innovazioni praticate (didattica laboratoriale cooperative learning...) Elevata puntualità nell'esecuzione di compiti assegnati	Assenza di criticità formalmente denunciate o rilevate dal DS o dai genitori/tutor degli alunni	2	
Modernizzazioni e miglioramento qualitativo dell'insegnamento	Innovazione educativa veicolata dall'integrazione di strumenti e metodi basati sull'uso delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione (TIC) Uso delle Tecnologie Didattiche (TD)	Documentazione a cura del docente e progetti,, agli atti della scuola- valutazione del DS	5	
Inclusione ed accoglienza	Accoglienza ed inclusione alunni BES-DSA- STRANIERI – DISABILI e con problemi vari in attività progettuali che prevedono anche l'uso di strumentazione specifica	Documentazione a cura del docente e presenza agli atti della scuola delle attività progettuali finalizzate a ll'inclusione e all'accoglienza- valutazione del D	3	
Relazioni con le famiglie e patto formativo	Frequenza degli incontri, contenuto delle comunicazioni, condivisioni dei problemi	Assenza di criticità formalmente denunciate o rilevate dal DS o dai genitori/tutor degli alunni	2	

CONTRIBUTO AL MIGLIORAMENTO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

Partecipazione e Collaborazione elaborazione del POF /PTOF	Accettazione da parte del docente di incarichi afferenti l'elaborazione del POF /PTOF	Incarico ed espletamento dell'incarico valutazione del DS	5	
Partecipazione elaborazione del Piano di Miglioramento d'Istituto	Accettazione da parte del docente di incarichi afferenti l'elaborazione del Piano di Miglioramento d'Istituto	Incarico ed espletamento dell'incarico valutazione del DS	5	
Produzione di strumenti e modelli pedagogici e di apprendimento	Elaborazione personale o in gruppo di modelli pedagogici e di apprendimento e strumenti funzionali a ll'Istituto ed adottati nell'ambito dello stesso	Documentazione a cura del docente- valutazione del DS	4	
Curricolo, progettazione e valutazione	Elaborazione del curricolo che espliciti criteri per il conseguimento delle finalità formative, degli obiettivi di apprendimento e delle competenze	Incarico ed espletamento dell'incarico valutazione del DS	4	
Iniziative di ampliamento dell'offerta formativa documentata	Proposta e realizzazione con esiti positivi di iniziative di ampliamento dell'offerta formativa rispondenti ai bisogni dell'Istituto e coerenti con ilPOF/PTOF	Documentazione a cura del docente e su valutazione del DS	4	
Preparazione a gare e a concorsi	Preparazione a gare e concorsi con il coinvolgimento di delegazioni di alunni o gruppo classi	Documentazione a cura del docente e su valutazione del DS	4	

SUCCESSO FORMATIVO E SCOLASTICO DEGLI STUDENTI

Esiti degli allievi alle prove Invalsi	Posizionamento rispetto alla media nazionale- "No cheating"	Raccolta dati da comunicazione Invalsi	2	
Totale massimo di punteggio per il punto a)			40	

b) SECONDO PUNTO

" Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche "

RISULTATI OTTENUTI DAL DOCENTE O DAL GRUPPO DI DOCENTI IN RELAZIONE AL POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE DEGLI ALUNNI E DELL'INNOVAZIONE DIDATTICA E METODOLOGICA

INDICATORI	DESCRIPTORI	DOCUMENTABILITA'	PUNTI (max)	
Uso di ambienti di apprendimento innovativi	Costruzione/utilizzazione di ambienti di apprendimento innovativi ed efficaci per la costruzione di curricula personalizzati; utilizzo della didattica laboratoriale che impiega strumenti informatici; Attività predisposte e attuate dall'animatore digitale e dal team	Documentazione agli atti della scuola e a cura del docente- valutazione del DS	8	
Uso di strumenti diversificati nella valutazione	Predisposizione di compiti secondo i diversi livelli di competenza degli studenti, elaborazione partecipata delle prove per classi parallele	Documentazione a cura del docente e agli atti della scuola- valutazione del DS	6	

COLLABORAZIONE ALLA RICERCA DIDATTICA, ALLA DOCUMENTAZIONE DIDATTICHE

Partecipazione a gruppi di ricerca	Partecipazione a gruppi di ricerca interni o esterni all'istituto o in rete coerenti con professionalità docente	Attestazioni di partecipazione Documentazione agli atti della scuola o a cura del docente- valutazione del DS	5	
Apporto dato alla ricerca	Personale apporto dato alla ricerca	Pubblicazioni- Documentazione agli atti della scuola o a cura del docente- valutazione del DS	5	
Impatto/ricaduta sull'azione professionale sperimentazione e ricerca	Utilizzo documentato di quanto appreso nei gruppi di ricerca	Documentazione agli atti della scuola o a cura del docente- valutazione del DS	5	
Flessibilità nell'orario	Sperimentazione di classi aperte, disponibilità al potenziamento delle eccellenze e al recupero delle difficoltà	Documentazione a cura del docente o agli atti della scuola - valutazione del DS	6	
Totale massimo di punteggio per il punto b			35	

c) TERZO PUNTO

"Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale "

RESPONSABILITA' ASSUNTE NEL COORDINAMENTO ORGANIZZATIVO E DIDATTICO				
INDICATORI	DESCRIPTORI	DOCUMENTABILITA'	PUNTI (max)	
Coordinatori consigli di classe (Classi 1°, 2°, 3° e 4°) 2 punti (Classi 5°) 3 punti	Assunzione di compiti e responsabilità nel coordinamento	Incarico- valutazione del DS	da 0 a 5	
Coordinatori dipartimenti	Assunzione di compiti e responsabilità nel coordinamento	Incarico- valutazione del DS	2	
Collaborazione con il DS	Supporto organizzativo al dirigente scolastico	Incarico- valutazione del DS	9	

Commissione Sicurezza: 2 punti Commissione Elettorale: 1 punti Commissione Orientamento: 2 punti Commissione Viaggi d'istruzione: 2 punti Commissione Ed. alla salute e solidarietà: 2 punti Commissione Organico: 5 punti Commissione Ambiente: 2 punti Referente vigilanza fumo 4 punti Referente Biblioteca: 2 punti Referente Formulazione orario: 2 punti Referente OSA/sostegno/inclusione: 2 punti Referente Area comunicazione facebook: 2 punti Referente leFP: 4 punti Responsabili di laboratorio: 2 punti Funzioni strumentali: 3 punti Progettista - Facilitatore - Valutatore e tutor progetti PON e altri: 5 punti Tutor del docente neoassunto: 4 punti Altra referenza: 2 punti	Incarico-valutazione del DS		Max 15	
---	-----------------------------	--	---------------	--

FORMAZIONE DEL PERSONALE

Organizzazione della formazione	Assunzione di compiti e responsabilità nella formazione del personale della scuola e/o reti di scuola	Atti della scuola- valutazione del DS	2	
Elaborazione e diffusione di materiale o strumenti didattici innovativi per la formazione del	Pubblicazioni relative a temi d'interesse professionale. Funzionalità dei materiali a bisogni formativi diffusi	Documentazione prodotta dal docente- valutazione del DS	2	
Formatore o esaminatore	Formatore in percorsi riservati ai docenti	Documentazione agli atti della scuola o a cura del docente	2	
Totale massimo di punteggio per il punto c)			25	
TOTALE GENERALE punto a)+b)+c)			100	